عبير الوعي ..

نصنع لك المنبر، وعليك الصعود

عبير الوعي .. اسم اخترناه لجميع الشباب .. اسم نسعى أن يكون له حقيقة في طرحنا .. وأن يكون منهلًا ينهل منه الشباب .. اسم له دلالات كبيرة وعميقة ..

فمن معاني عبير الوعي:

هو عزم الرجل وهمُّه .. وعبيرنا هذا هو عزمة من عزمات الخير نبثها إلى الشباب وإلى كل مسلم ومسلمة يريد أن يعزم معنا عزمة خير، ويضيف همه لهمنا التنموي، فنصنع منه الهمم العوالي، ونصل بعونه تعالى إلى جوزاء المعالي.

وهو أول العمر .. حيث النشـــاط اللاهب، وتوقد الفكر الجاذب، وعبيرنا هذا: وهجٌ في أفكار الشباب، يستنطق الحريصين من سلفهم ليمدوهم بأسباب المضاء والتعلق بعُرى الوعي.

وهو الشـــجاع والسـّـيّد .. ونرغب لعبيرنا أن يكون جريئاً مقداماً في طرح الفكر المنهجي، وسيّداً في أصالته، ويُربّي الشباب، ويقذف في قلوبهم حرارة الفكر، ووقود الجرأة.

وهو الحب الخالص .. نبثه لكل حريص على مجتمعنا الشـــبابي، نُنمّيه في نفوسنا، وفي نفس كل حُرٍ أبيّ، نزرع الحب لهذا الدين ولوطننا الغالي فلسطين.

وهو الدموع الرقراقة .. نعطّر بها كلماتنا، وندوّنها في صـــــدر عبيرنا .. وندعو كل مشتاق للقاء .. أن يبسط فراش رجائه ويبث به أشواقه!

وهو اليسر والجودة والجمال .. وهذه منهجيتنا بمواصفات أهل الوعي المبارك!

تلك بعض معاني "عبير الوعي" ..

ولكل نجيبٍ زيادة ..

ونَعِدُ بتطوير ومناوشة للكمال قدر الجهد ..

ومن أهل الخير والوعي دعوات من قلوب واعية

معهد التربية الدعوية

رؤيتنا: بث أخلاق الإيمان في الدعاة، وبناء الأساس الفكري، وترويج العلم الشرعي.

معهد التنمية البشرية

رؤيتنا: إنسان ناجح في إدارة شئونه، ومساهم فاعل في التنمية.

معهد التدريب القيادي

رؤيتنا: صفوة مؤهلة للقيادة الناجحة والخطو الموزون، والتفلت من المخاطر.

معهد التدريب الإلكتروني

رؤيتنا: منارة إلكترونية عالمية لنشر الموروث الحضاري، والوعي الفكري.

مركز دراسات عبير الوعي

رؤيتنا: المركز الرائد في منهجية فهم الواقع التربوي، واستشراف مستقبله.

فلسطين - قطاع غزة - معسكر جباليا - مدينة الشيخ زايد - الشارع الرئيس

www.abeeralwaee.ps

abeeralwaee

abeeralwaee@gmail.com

abeer al-waee

@abeeralwaee

059573893

مؤسسة
عبير الوعي

إن مضـــي أكثر من ثمانين سنة على بداية العمل الإسلامي، ومروره بمراحل التطور المتدرجة، والعقبات والمحن التي جوبه بها، ينبغي أن يقنعنا بأن حصـول الانتصـار الدعوي، والتغيير الإســلامي أكبر من تكفيه تعميمات، وتربية تقليدية غير متجددة ولا متكيفة مع المســـتجدات، وطلقات جهادية على مذهب الجهاديين، وخوض انتخابات برلمانية على مذهب الســياسيين، بل حتى أكبر من أن يكفيه وصول إلى السـلطة، وإنما يؤدي إلى الانتصـار الدعوي مشـروع حضـاري شامل، والعلم التطبيقي ركن أســـاس فيه، ونحن نتطلع إلى تأثير يرســـخ، وتحول في المفاهيم والعقائد والأخلاق والأذواق ونمط الحياة، ولذلك يجب أن تكون التوعية العلمية المؤداة بأيدي علماء دعاة جنباً إلى جنب مع التوعية الســياسية والتمكين الاقتصــادي والممارسة المؤسسية.

ونؤمن أن مجرد التربية الدعوية الأخلاقية لا تعني في المجال الدعوي شيئاً كبيراً ما لم تسـندها عملية تدريب منهجية وواسعة؛ لأن أقصـى ما تهبه لك التربية الدعوية أن يعينك على إنتاج عناصر مؤمنة مســـتورة تغدو وتروح في دربها بأدب وعفاف، ولكن النـزعة الإبداعية في التحـــريض على تداول الفكـــر التخطيطـــي تنتج مؤمناً عفيفاً يطيل التأمل في قضايا المسلمين، وكأنه المسؤول عن إيجاد مخرج للأمة من كل مصائبها.

وعلى هذا الأساس انطلقت مؤسســـة عبير الوعي لتنشـــر أشرعة الفكر الإسلامي الوسطي بين أوساط الشباب الفلسطيني، وتُروّج للتخطيط، وتُشـيع فقه الحوار بين وجهات النظر، وتوّرث الخبرة من جيل سابق صادق إلى جيل لاحق متقدّم.

الرؤية:

إنسان فاعل في البناء الحضاري الإسلامي.

الرسالة:

تســعى مؤسســـة عبير الوعي للدراسات والتدريب والتطوير إلى بناء وتطوير قدرات الشباب الفلسطيني من خلال تلبية الاحتياجات التدريبية والتثقيفية والتخصصـية وفق منهجية علمية حديثة في بيئة تدريبة ملائمة.

القيم:

تربية	نقدم التربية الشمولية لجمهرة عريضة لاكتشاف العناصر المتميزة التي يمكن أن تقود.
وسطية	نحن نؤمن أن المنهج الوسطي الأكثر قدرة على تحقيق السلم المجتمعي.
وعي	نحن نؤمن بأن الإنسان يجب أن يكون واعياً ومدركاً للبيئة من حوله.
إبداع	نحن نؤمن أن الإنسان المثقف المدّرب إبداعياً: أعظم استثمار في مجتمعه.
تنمية	نحن نؤمن أن المشكلة التنموية لا يمكن حلها إلا بصناعة الإنسان الواعي.

الغايات و الأهداف:

تعزيز الفكر الإسلامي الوسطي ومكافحة التطرف الفكري

- تحصين الشباب الفلسطيني بالفكر الإسلامي الوسطي.
- مكافحة التطرف الفكري لدى الشباب الفلسطيني.
- توريث الخبرات الإنسانية للأجيال الناشئة.

إكساب الإنسان المهارات والمعارف التي تمكّنه من أداء فاعل لمهامه:

- إكساب الشباب الحد الأدنى من المعارف المختلفة.
- تلبية الاحتياجات التدريبية للشباب المتعلقة بمواقع عملهم أو المواقع المرشحين لها.
- تأهيل قيادات تخصصية في كافة المواقع والمجالات.
- رفع مستوى المعرفة الفكرية والإدارية والتربوية لدى الشباب.

تطوير البنية المؤسسية والإدارية للمؤسسة بما يجعلها بيئة داعمة وجاذبة للإنجاز.

- تكوين جسم قانوني وإداري فاعل يتحمل المسئولية القانونية في إدارة المؤسسة.
- تطوير البناء المؤسسي بما يتلاءم مع معايير الجودة العالمية.
- استثمار التكنولوجيا في تطوير وحوسبة العمل المؤسسي.